

## DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE

uzavřená mezi

**Zaměstnavatel:** Obec Zlonín  
se sídlem: Zlonín 8  
IČO: 00241067  
zastoupený: Ing. Františkem Polákem – starosta obce



uzavírají tuto

### DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE<sup>2)</sup>

dle §75Zákoníku práce

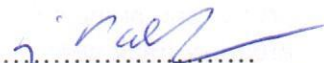
1. Zaměstnanec se zavazuje na základě této dohody vykonávat tyto práce:
  - Zajišťovat veškeré administrativní práce související s realizací investičních akcí v obci
  - Drobné řemeslné prácekteré bude vykonávat v katastru obce Zlonín.
2. Zaměstnanec je povinen zachovávat mlčenlivost o veškerých osobních údajích, s nimiž se při výkonu práce nebo v souvislosti s výkonem práce seznámí, nestanoví-li platné právní předpisy jinak nebo není-li této povinnosti zproštěn subjektem těchto osobních údajů. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení pracovněprávního vztahu mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem.
3. Rozsah dohodnuté práce<sup>1)</sup>  
Pracovní úkol začne dne: 5.1.2019 Rozsah: 10 hodin měsíčně  
Ukončen bude dne: ~~31.3.2019~~ 31.1.2019  
Zhodnocení provede: Ing. František Polák
4. Pracovní úkol bude vykonáván zaměstnancem osobně.  
Práce bude vykonávat svědomitě, řádně a hospodárně podle dojednaných podmínek a v souladu s předpisy vztahujícími se na jejich výkon, zvláště s předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci, ochraně osobních údajů.
5. Zaměstnanec obdrží odměnu: 300,- Kč/hodinu ve výplatním termínu organizace.  
Při sjednávání výše odměny je zaměstnavatel povinen dbát pravidel slušnosti a občanského soužití (hodinová odměna z dohody nesmí být nižší než minimální hodinová mzda). Zaměstnavatel může odměnu po projednání se zaměstnancem přiměřeně snížit, neodpovídá-li provedená práce sjednaným podmínkám.  
Odměna může být měněna v případě objemu a náročnosti práce.

6. Pracovní úkol musí být proveden ve sjednané době, jinak může zaměstnavatel od dohody odstoupit. Zaměstnanec může od dohody odstoupit, nemůže-li pracovní úkol provést proto, že mu zaměstnavatel nevytvořil sjednané pracovní podmínky; zaměstnavatel je povinen nahradit škodu, která mu tím vznikla.
7. Další ujednání dohody (např. dohoda o odpovědnosti, náhrady atd.)  
.....  
.....
8. Zaměstnanec prohlašuje, že byl před uzavřením dohody o provedení práce informován zaměstnavatelem o tom, že zaměstnavatel zpracovává v souvislosti s pracovněprávním vztahem mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem osobní údaje zaměstnance v rozsahu nezbytném pro plnění úkolů zaměstnavatele podle platných právních předpisů, a byl tak informován zjm. o rozsahu, účelu a době zpracování jeho osobních údajů a o právech souvisejících s ochranou jeho osobních údajů. Písemné vyhotovení této informace, s níž byl zaměstnanec seznámen, je k dispozici u zaměstnavatele.
9. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele vyplývající z této dohody jsou upraveny Zákoníkem práce.

V Zloníně dne 4.12.2019.



.....  
Podpis zaměstnance



.....  
Razítko zaměstnavatele a podpis pracovníka  
oprávněného jednat jeho jménem



Poznámka: <sup>1)</sup> max 300 hodin ročně u 1 zaměstnavatele  
<sup>2)</sup> DPP pro zaměstnance, kteří nezpracovávají osobní údaje